भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 2, 2011/माघ 13, 1932

No. 52]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 2, 2011/MAGHA 13, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 62(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय डाक एवं तार (चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 1976, जहां तक यह निम्न चयन ग्रेड के पदों से संबंधित है तथा डाक विभाग (बचत बैंक नियंत्रण संगठन/आंतरिक जांच संगठन, सेन्ट्रल पेयरिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1986 के अधिक्रमण में, सिवाय उन बातों के जो इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व की गईं अथवा करने से जिनका लोप किया जाना था, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा संचार एवं सूचना ग्रोद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में डाकघरों, रेलवे मेल सेवा कार्यालयों, स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं, पुन: प्रेषण कार्यालयों, विदेश डाकघरों, सर्किल और क्षेत्रीय कार्यालयों तथा बचत बैंक नियंत्रण संगठन में निम्न चयन ग्रेड के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखत नियम बनाते हैं, यथा :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग (निम्न चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाएगा ।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा उनसे संबंधित ग्रेड वेतन/वेतनमान, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हुताएं आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंताएं,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू कानून के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करकें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

370 GI/2011

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनु	पूची			
दकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन ग्रेड वे वेतनम्		चयन पद अथवा गैर-चयन पद	वर्षों व केन्द्रीय सेवा (नियम नियम	में जोड़े गए हा फायदा य सिविल (पेंशन) , 1972 के 30 के त अनुज्ञेय नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3))	(4)	(5)		(6)	(7)
 डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड 	6929 (2011 *कार्यभार व आधार पर परिवर्तन कि जा सकता i	हे सेवा, स (अराज या अनुसचि	मूह 'ग' पत्रित,	5200-20,2 वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन 2800 रु.	00 रु. च	यन	नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती के	लिए अपेक्षित शैवि	तक और अन्य	अहर्ताएं		सीधे भर्ती रि व्यक्तियों के और शैक्षिक व्यक्तियों के या नहीं	लिए रि अर्हता	विहित आयु	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)					(9)		(10)
	लागू नहीं				लाग्	्नहीं		लागू नहीं
द्वारा अथवा :	द्धिति : भर्ती सीधे प्रतिनियुक्ति/आमेल भरे जाने वाले पदं	न द्वारा तथा विभि		न्नति/प्रतिनियु ।मेलन किया		द्वारा भ	त्तीं की दशा	में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनि
	(11)					(12	?)	
	प्रोन्नति			न्नति :				
				200-20200 पांच वर्षों की				तन बैंड-1 में कार्यरत डाक सहाय

टिप्पणी (i): जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशतें कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवोक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी (ii): प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है)

				(12)		
		•	वेतन आयोग की सिप जाएगा ।	नारिशों के ः	आधार पर समन	रूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा
दि कोई विभागीय	पदोन्नति समिति है,	तो उसकी संरचना				ायां जिनमें भर्ती करने से पहले संघ आयोग से परामर्श करना आवश्यक
(13)	****		<u> </u>		(14)
 डाक सेवा के विभाग के विरि 	समिति में निम्न इ एक निदेशक (मुख्य ष्ठ समयमान/कनिष् के दो अधिकारी	प्रालय)	—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
्रे रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड	1197 (2011)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड । ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं
	8)			(9)		(10)
ला	गू नहीं		7	तागू नहीं		लागू नहीं
(11)				(12))	
प्रोन्नति	1	में प	0-20200 रु. + 240 ांच वर्षों की नियमित	सेवा सहित	1	वैंड-। में कार्यरत छंटाई सहायक, ग्रे
		पूरी [:] नाम अपेर् <u>र</u> हो ३	कर ली है, प्रोन्नति व पर भी विचार किया क्षेत अर्हक/पात्रता सेव गौर उन्होंने ऐसी अर्हव	ते लिए विच जाएगा बश गा के आधे त/पात्रता सेव	ार किया जा रह गर्ते कि उनकी ब से अधिक अथव ग्रा पूरी करने वाले	में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेव । हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों व नार्याविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा । दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम । अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ व विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो
		से पृ केन्द्र	र्व किसी अधिकारी तिय वेतन आयोग की	द्वारा नियमिः सिफारिशों व	त आधार पर की के आधार पर संश्	गणना करने के प्रयोजन से 1-1-200 गई सेवा (वह तारीख जिसको छ गोधित वेतन संरचना लागू की गई है नरूप वेतन/वेतनमान में की गई से

माना जाएगा ।

(13)						(14)	
 डाक सेवा के विभाग के वा 	ा समिति में निम्न । एक निदेशक (मुख रिष्ठ समयमान/कनिष् क्ष स्तर के दो अधिव	यालय) उ समयमान	—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं	
(1) 3. पुन: प्रेषण कार्यालयों में	(2) 65 (2011)* *कार्यभार के	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	(4) 5200-20,200 रु. वेतन बैंड-1	(5) चयन	(6) नहीं	(7) लागू नहीं	
निम्न चयन ग्रेड	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	(अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	ग्रेड वेतन 2800 ਨ.				
	(8)			(9)		(10)	
ला	गू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं	
(11)				(12)	-		
प्रोन्नि		प्रोन्त	 ति :				
		5200				न बैंड-! में पुन: प्रेषण कार्यालयों में सेवा सहित ।	
		पूरी व नाम प अपेक्षि हो औ	तर ली है, प्रोन्नति के गर भी विचार किया तत अर्हक/पात्रता सेव ार उन्होंने ऐसी अर्हक	लिए विचार जाएगा बशर्ते । के आधे से /पात्रता सेवा	िकया जा रह कि उनकी क अधिक अथवा पूरी करने वाले	ों, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा । हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के जर्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में । दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	
		से पूर केन्द्री को	िकसी अधिकारी ह य वेतन आयोग की ि	ारा नियमितः सफारिशों के	आधार पर की आधार पर संश	ता करने के प्रयोजन से 1-1-2006 गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे गेधित वेतन संरचना लागू की गई है) रूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा	
	(13)					(14)	
विभागीय प्रोन्तति	समिति में निम्न इ	गामिल होंगे :				लागू नहीं	
1. डाक सेवा के	एक निदेशक (मुख्य	ग्रालय)	—अध्यक्ष				
	रेष्ठ समयमान/कनिष्ट के दो अधिकारी	उ समयमान अथवा	सदस्य				

[भाग][—खण्ड	3(i)]		भारत का राजपत्र	: असाधारण				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
4. मुंबई में विदेश डाकघर में निम्न चयन ग्रेड	 54 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 	साधारण केन्द्रीर सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिबीय)	वेतन बैंड-1 ग्रेड वेतन	. चयन	नहीं	लागू नहीं		
	(8)	The state of the s		(9)	1	(10)		
*	तागू नहीं			लागू न	हीं	लागू नहीं		
(11)				(12)	 :			
		अग्रहें (ii) से पू केन्द्री को	ो उच्च ग्रेड में प्रोन्नर्ति : ग्रोन्नति के लिए न् र्व किसी अधिकारी द्व य वेतन आयोग की वि	के लिए अप ा्नतम अर्हक ारा नियमित सफारिशों के	नी परिवीक्षा अव सेवा की गणन आधार पर की आधार पर संशो	अपने किनष्ठ व्यक्तियों के साथ ह धि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो करने के प्रयोजन से 1-1-200 गई सेवा (वह तारीख जिसको छ धित बेतन संरचना लागू की गई है इप वेतन/बेतनमान में की गई सेव		
	(13)			~~	<u> </u>	(14)		
 डाक सेवा के विभाग के वि 	सिमिति में निम्न एक निवेशक (भुर रेष्ठ समयमान/कनिष के दो अधिकारी		—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	322 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5200-20,200 ਨ. ਕੇਰਜ ਵੈੱड-1 ग्रेड ਕੇਰਜ 2800 ਨ.	चयन	नहीं	लागू नहीं		

परीक्षा पास की हो।

टिप्पण (i): जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा प्री कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । (ii) : प्रोन्ति के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

((13)					(14)
विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्न शामिल होंगे : 1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) 2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/किनष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी			—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
. स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं में निम्न चयन ग्रेड	61 (2011)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं
(8)			(9)	-	(10)
ला	गू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं
(11)				(12)		
प्रोन्नति		प्रोन्न	ति :			

प्रोन्नति :

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं में कार्यरत छंटाई सहायक ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।

टिप्पण (i): जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ट व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आघे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । (ii) : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

0		THE OAZETT	E OF INDIA. C	TIMOM	MAKI	[FARTIF BEC. 5(1)
	(13)					(14)
1. डाक सेवा वं	त समिति में निम्न हे एक निदेशक (मुख रिष्ठ समयमान/कनिष	यालय)	अध्यक्ष			लागू नहीं
	ारेच्छ समयमान/कानेच के दो अधिकारी	ठ समयमान अथवा 	—सदस्य			\
(1)	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
 सिकल कार्याल और क्षेत्रीय कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेव 	ायों 250 (2011)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 रु. वेतन बॅंड-1, ग्रेड वेतन 2800 रु.	च यन	नहीं	लागू नहीं
	(8)			(9)		(10)
	ागू नहीं			तागू नहीं		लागू नहीं
(11)				(12)		
	···	प्रोन्न	ति :			
		नाम अपेरि हो अं अगर्ल	पर भी विचार किया भेत अर्हक/पात्रता सेव गैर उन्होंने ऐसी अर्हक ने उच्च ग्रेड में प्रोन्नति	जाएगा बश ा के आधे से जिपात्रता सेवा के लिए अ	तें कि उनकी क । अधिक अथवा : पूरी करने वाले ानी परिवीक्षा अव	हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों व गर्याविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा म दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ हं त्रिध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ग करने के प्रयोजन से 1-1-200
		से पूर वेतन	र्व किसी अधिकारी द्वार आयोग की सिफारिशो	। नियमित अ i के आधार प	धार पर की गई र ार संशोधित वेतन	तेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्री संरचना लागू की गई है) को वेत न में की गई सेवा माना जाएगा।
	(13)					(14)
 डाक सेवा के विभाग के व 	त समिति में निम्न हे एक निदेशक (मुख रिष्ठ समयमान/कनिष के दो अधिकारी	यालय)	—अध्यक्ष —सदस्य			लागू नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. बचत बैंक नियंत्रण संगठन में निम्न चयन ग्रेड	303 (2011)* न *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं

[भाग II—खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण					
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं				
(11)	(12)					
प्रोन्नति	प्रोन्ति :					
· *	5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में बचत बैंक नियंत्रण संगठ में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।					
	पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अ हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा प्	मों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के कि उनकी कार्यविध ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न री करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही । परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				
	(ii) : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक से से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित अ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अ	नेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 गाधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे गाधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) धार पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा				
	× .					
(13)		(14)				
विभागीय प्रोन्तित समिति में निम्न शामिल ह	ोंगे :	लागू नहीं				
 डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) 	—अध्यक्ष					
 विभाग के विरिष्ठ समयमान/किनिष्ठ समयमा 	न अथवा					
समकक्ष स्तर के दो अधिकारी	सदस्य					

[फा. सं. 6-8/2010-एसपीबी-II]

सूरज भान, सहायक महानिदेशक (एसपीएन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY (Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2011

- G. S. R. 62(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the posts of Lower Selection Grade and the Department of Posts (Lower Selection Grade in Savings Bank Control Organisations/Internal Check Organisation, Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Selection Grade in Post Offices, Railway Mail Service Offices, Independent Postal Stores Depots, Returned Letter Offices, Foreign Post Offices, Circle and Regional Offices and Savings Banks Control Organisation in the Department of Posts in the Ministry of Communications and Information Technology, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Lower Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3705011-2

- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. -- No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number Classification Pay Band, Whether Whether benefit Age-limit for direct recruits post of posts and Grade of added years of Pay/ service admissible under Rule 30 of Pay Scale or Nonselection the Central Civil post Services (Pension) Rules, 1972 (1) (2) (3)(4) (5) (7)1. Lower 6929 (2011)* General Rs. 5200-Selection Not applicable No *Subject Selection Central 20200 Grade in to variation Service. PB-1, Grade Post dependent Group 'C', Pay Offices (Non-Gazetted, Rs. 2800 on Ministerial) workload Educational and other qualifications required Whether age and educational Period of probation, if any for direct recruits qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8) (9) (10)Not applicable Not applicable Not applicable Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades recruitment or by promotion or by deputation/ from which promotion/deputatation/absorption to be made absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)(12)Promotion Promotion:

Postal Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay

Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

- 1. A Director of Postal Services (Headquarters)

-Chairperson

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department -Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Selection Grade in Railway Mail Service Offices	1197 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion:

Sorting Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service

or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)Departmental Promotion Committee consisting of:

(14)

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

—Chairperson

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/

Junior Time Scale or equivalent of the Department ---Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Selection Grade in Returned Letter Offices	65*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in returned Letter Offices in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, hichever is less, and have successfully completed their probation pe: 1 for promotion to the next higher grade along with their juniors who large already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): Fo the purpose of computing minimum qualifying service for promotior, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)(14)Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable. 1. A Director of Postal Services (Headquarters) -Chairperson 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department -Members (1) (2)(3)(4) (5) (6) (7) 4. Lower 54 (2011)* Rs. 5200-General Selection No Not applicable Selection *Subject Central 20200 Grade in to variation Service, PB-1 Grade Foreign Post dependent Group 'C' Pay Office at (Non-Gazetted, Rs. 2800) on Mumbai workload. Ministerial) (8) (9) (10)Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)**Promotion** Promotion: Postal Assistants working in Foreign Post Office at Mumbai in Pay Band-lof Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade. Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. (13)(14)Departmental Promotion Committee consisting of :-Not applicable. 1. A Director of Postal Services (Headquarters) -Chairperson 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department -Members

14		THE GAZE	TTE OF INC	IA: EXTRAC	RDINARY	[PART II—SEC. 3(i)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Lower Selection Grade Accountants in Post Offices	322 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable
(8)	*			(9)		(10)
Not applicable				Not applicab	ole	Not applicable
(11)	<u> </u>			(1	2)	
			Rs. 5200- the grade Account Note (i): service a be consiceligibility or two ye probatio their jun service. (ii): For promotic to 1-1-20 the 6th C be service	20200 + Grade who have pass ants Examinati Where juniors are being considered provided y service by mo- ears, whicheve in period for priors who have the purpose on, the service 2006 (the date of 2PC recommer- ice rendered in the	Pay Rs. 2400 vised the Post Orion. Is who have considered for proof they are not in the part of the p	Post Offices in Pay Band-lof with five years of regular service in a ffices and Railway Mail Service in a ffices and Railway Mail Service in a ffices and Railway Mail Service in the requisite qualifying/eligibility service are successfully completed their ne next higher grade along with a feeted such qualifying/eligibility minimum qualifying service for regular basis by an officer prior in the revised pay structure based on the extended) shall be deemed to ling pay/pay scale extended based commission.
	(1	3)				(14)
 A Director Two office 	of Postal Servers of the level	ommittee consisting vices (Headquarte of Senior Time Senior the Department of the De	ers) —Ch	nairperson Members		Not applicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	Ø
6. Lower Selection Grade Accountants in Railway Mail Service Offices	46 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

service in the grade.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

	(13)		 	
 	 		•	

.

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

(14)

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

 Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department

-Members

—Chairperson

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
S. Lower Selection Grade in Circle Offices and Regional Offices	250 (2011)* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazettad, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)		Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in Circle Office and Regional Office in Pay Band-1of Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with

their juniors who have aiready completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)

Departmental Promotion Committee consisting of:

1. A Director of Postal Services (Headquarters)

2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
Junior Time Scale or equivalent of the Department

(14)

Not applicable

—Chairperson

—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Lower	303 (2011)*	General	Rs. 5200-	Selection	No	Not applicable
Selection	*Subject	Central	20200			
Grade in	to variation	Service,	PB-1 Grade		•	
Savings	dependent	Group 'C'	Pay			
Banks	on	(Non-Gazetted,	Rs. 2800		9	
Control	workload	Ministerial)				
Organisation						

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11) (12)

Promotion

Promotion:

Postal Assistants working in Savings Banks Control Organisations in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i): Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii): For the purpase of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

PART	11-SEC.	3(i)]
------	---------	-------

18 THE GAZETTE OF I	TO THE STATE OF TH	
(13)		(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:		Not applicable
1. A Director of Postal Services (Headquarters)	—Chairperson	
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department	—Members	
		[F. No. 6-8/2010-SPB. II]
		[1:140.0 0/2010 2. 2

SURAJ BHAN, Assistant Director General (SPN)